

Compte-rendu de la Formation Spécialisée du CSAL du 15 novembre 2024

Vos représentants **CGT Finances Publiques 33** :
Laurent Gadal-Moraud, Christophe Deschamps



Nous étions réunis ce vendredi 15 novembre 2024 en Formation Spécialisée du CSAL (anciennement CHSCT). Ordre du jour unique : le **DUERP-PAP** (comprendre document unique d'évaluation des risques professionnels et plan de prévention).

Une nouvelle fois, nous avons pu constater l'absence de M. Barreault, pourtant responsable de la santé et de la sécurité des agents. C'est donc Mme Llaury, qui présidait cette instance.

En réponse à notre déclaration liminaire, la Présidente a déclaré ne pas avoir d'informations officielles concernant les 3 jours de carence. Mme Llaury a de plus confirmé la **suppression des ponts naturels en 2025**. Ce point sera à l'ordre du jour du prochain CSAL mais d'ores et déjà, il nous a été confirmé le maintien du jour d'autorisation d'absence exceptionnelle prévu chaque année, lequel pourra être posé librement. Une note de service locale déclinant la suppression des ponts naturels est également en préparation.

Mme Llaury nous a précisé qu'elle avait demandé à l'inspecteur Santé Sécurité au Travail son déplacement au **PCE de Libourne Wilson** pour étudier la problématique de bruit soulevée par les collègues, et d'étudier le besoin d'une nouvelle expertise concernant les émissions électromagnétiques de l'antenne relais près du site de **Cenon**.

Comme il est malheureusement coutume chaque année, les premières froideurs de l'hiver ont commencé à avoir raison des installations de **chauffage sur les sites de Langon et Castres Gironde**. Un devis a été signé pour le site de Langon, une réparation devrait donc intervenir... mais quand ? Dans l'attente, la consigne a été passée d'accorder du télétravail exceptionnel aux agents, hors accueil. Pour les autres, quelques radiateurs doivent arriver... Sur Castres-Gironde, mêmes consignes et des radiateurs devaient être installés le matin même par les services de la division BIL en quantité limitée pour éviter de faire sauter les plombs et dans l'attente d'une intervention de l'entreprise.

Nous vous invitons à nous contacter si vos conditions de température pour travailler restaient dégradées.

N'oubliez pas non plus que le registre dématérialisé de Santé Sécurité au Travail est disponible sur Ulysse pour signaler ce genre de problème

(cf. notre compte-rendu de la Formation Spécialisée du 07/11/2024).

Sur la question des **risques psycho-sociaux et de la violence du public** à laquelle nous avons fait référence dans notre déclaration liminaire, la Présidente a répondu que la direction s'efforçait d'avoir une attention particulière face à ces situations et que les agents pouvaient prendre leur attache. En outre, lors du renouvellement des responsables de service, il serait porté une attention toute particulière lors du recrutement autant au savoir-être qu'au savoir-faire des candidats.

La **CGT Finances Publiques 33** a rappelé que les situations de violence pouvaient être marquantes pour les agents, et qu'au-delà des dispositifs venant en soutien après coup, il était préférable de faire le maximum pour éviter l'éclosion de ce genre de situation.

Mme Llaury a rappelé que notre direction, sur ses fonds propres, finance la présence dissuasive de vigiles sur site. De plus, certaines formations proposées par la Formation Spécialisée permettent de mieux familiariser les agents avec ce genre de situation. Le médecin de prévention a abondé en indiquant que ce temps de formation est aussi là pour partager les expériences et amener à une réflexion collective.

DUERP-PAP (avec avis sur le PAP)

Cette année a vu le déploiement d'un nouvel applicatif, Prév'action, permettant un recensement des risques professionnels tout au long de l'année (à la différence de l'ancienne application).

L'assistant de prévention (AP) a participé à une trentaine de réunions dans les services pour recueillir tous les risques identifiés par les agents.

La **CGT Finances Publiques 33** approuve cette démarche qui permet une libération de la parole et facilite la remontée des problèmes tout du moins là où les responsables de service acceptent de jouer le jeu en laissant l'AP en libre discussion avec les agents. Pour 2025, l'AP privilégiera certains services au sein desquels l'encadrant « dissuade » par sa présence la libre expression des agents.

Sur la sécurité incendie, l'ensemble des extincteurs ont été remplacés pour un coût total de 60 000 €.

Une formation aux premiers secours a commencé à être dispensée dans les services (Mérignac, Lesparre-Médoc...).

La **CGT Finances Publiques 33** déplore le peu de mesures de prévention face à l'omniprésence du travail sur écran (formation sur la posture et le placement de l'écran sur le bureau).

Sur les travaux qui seront initiés en 2025, sont prévus :

- la réfection des toilettes du CHU de Talence,
- l'espace de convivialité à Mérignac,
- la porte à hublot pour le SIE Arcachon
- la rénovation de l'accueil à Audenge.

La Formation Spécialisée, sur la demande des organisations syndicales, a décidé de procéder à une **visite en délégation** (représentants de la direction, des organisations syndicales, du médecin de prévention) :

- à l'accueil de la **Cité administrative de Bordeaux** (date à déterminer en décembre 2024),
- puis sur le site du **SGC de La Réole** et sur **Cenon**, en 2025, postérieurement à l'installation des services ou la fin des travaux.

Nous vous communiquerons les dates de ces visites dès qu'elles seront fixées et vous invitons à être présents ce jour et nous relayer toutes vos doléances au niveau de vos conditions de vie au travail.

À l'unanimité, les organisations syndicales se sont abstenues sur le plan de prévention.

Pour la **CGT Finances Publiques 33**, la situation des emplois dans un budget contraint exacerbe les risques psycho-sociaux et dégrade les conditions de travail. Dans ces conditions, le plan de prévention proposé nous paraît insuffisant.

Enfin, du fait l'appel à la grève du 5 décembre, le groupe de travail immobilier prévu ce jour-là sera reporté.