



Compte Rendu CTL du 15/09/2022

Nous étions convoqués ce jour principalement sur le sujet des réorganisations des secteurs d'assiette des sites d'Audenge, Bordeaux et Lesparre, le transfert des taxes d'urbanisme à la DGFIP et la mise en place de l'antenne de Dax des SIE de Gironde.

La CGT Finances Publiques a notamment pointé dans sa déclaration liminaire les préoccupations des agents sur les conditions et les difficultés liées aux déménagements de ces différents services. Aujourd'hui encore les problèmes soulevés lors de précédents CTL en matière de sécurité (alarmes), installation des box d'accueil, téléphonie, TPE restent récurrents.

La seule réponse « innovante » de la direction c'est de dire qu'elle ne peut pas gérer les contraintes des fournisseurs (BOX)...

Concernant les déménagements, trop de collègues utilisent leur propre véhicule pour transporter cartons, ordinateurs, fauteuils(...), sur les sollicitations pressantes de leurs chefs de service.

Mr Barreault nous informe qu'il leur rappellera que les agents ne doivent pas transporter le matériel de l'administration par leurs propres moyens et que les collègues de la BIL restent mobilisés. De plus la Direction fait appel à des déménageurs privés.

Nous considérons que ces sujets restent structurels et que les moyens mis en œuvre sont insuffisants.

La CGT Finances Publiques a souhaité évoquer un sujet de préoccupation actuelle sur l'harmonisation des horaires d'accueil sur le département. Il ne correspond pas forcément aux nécessités locales et se heurte au manque de personnel, aux difficultés d'un turn-over et à la remise en cause des horaires variables. Apparemment, le groupe de travail mis en place sur le sujet se réunit en comité restreint, limité à la direction et quelques chefs de service.

Mr Barreault ne souhaite pas répondre et s'étendre sur le sujet, « *qui sera mis à l'ordre du jour du prochain CTL* » en précisant que « *des questionnements et des cohérences sont à rechercher dans le cadre de débats libres et sans contraintes* ».

Pour la CGT il est nécessaire de rendre un service public de qualité en ouvrant nos services le matin et l'après midi et ce du lundi au vendredi avec le personnel nécessaire.

SIP AUDENGE :

Outre les problèmes matériels déjà évoqués, celui de l'organisation se pose.

C'est maintenant que les agents sont installés que l'on réfléchit concrètement à la façon dont on va travailler, en aboutissant à la création d'un seul secteur d'assiette :

Soit 1 seule base Iliad avec plus de flexibilité dans les tâches, ce qui conduirait à la simplification des habilitations des agents du siège ou de l'antenne SAID ,et donnerait à chaque agent du siège ou de l'antenne, la même capacité d'action sur tout dossier relevant du SIP (fluidité de gestion des missions, des pics d'activité...).

En fait l'objectif c'est qu'un agent, qu'il soit basé à Audenge ou à Arcachon puisse travailler sur l'ensemble des dossiers.

SIP BORDEAUX :

Le service vient d'être réorganisé en 2 secteurs (au lieu de 3) en fonction de la topographie afin qu'ils soient équilibrés.

Le projet nous est présenté par la Direction comme ayant fait l'objet d'une large concertation à l'occasion de réunions au sein du service, entre cadres et la Direction, en vue de définir l'organisation des secteurs par structures, répartition des effectifs, liaisons et pilotage.

La CGT a interpellé à nouveau la Direction concernant le déménagement du SIP, afin qu'aucun agent ne se retrouve isolé du reste de l'équipe.

A priori, notre demande a été prise en compte puisque la Direction étudie la faisabilité d'une ouverture dans la cloison qui pose problème.

Sachant que l'installation du SIP Bordeaux se fera début octobre 2022, il était temps de s'en préoccuper et d'y associer l'ensemble des agents concernés ...

SIP LESPARRE :

Le projet d'aménagement des compétences géographiques des SAID du siège et de son antenne à Mérignac à compter du 01/01/2023 est présenté comme un rééquilibrage de répartition de la structure, avec une extension de la compétence géographique du SAID du siège (SAID Lesparre-Medoc) par transfert de gestion.

En fait sur ce site, la principale préoccupation réside dans la problématique de l'effectif :
« - 5 postes C vacants. »

« L'appel au peuple » lancé sur Ulysse avec une prime de 10 000 euros à la clé étalée sur 5 ans, ne suffira peut-être même pas à combler le déficit d'agents sur ce site. Au 15/09/22, il n'y avait qu'une seule candidature connue mais la direction Girondine n'a pas encore connaissance des candidatures au niveau national.

Pour la CGT, l'octroi d'une prime d'attractivité et de fidélisation n'est pas la solution, d'autant que cela crée une inégalité de traitement avec les agents qui ont été mutés localement, parfois contre leur gré, sur les sites concernés.

Pour la CGT 33, tels qu'ils nous ont été présentés, tantôt comme un équilibrage entre siège et antenne, tantôt comme la fusion de secteurs à l'intérieur d'un SIP, ces projets ont ranimé nos inquiétudes sur une visée moins reluisante, à savoir la préfiguration éventuelle d'un SIP départemental.

Le Directeur en réponse récuse totalement cette idée, mais il n'en demeure pas moins que certaines DDFIP ou DRFIP expérimentent déjà ces créations de structures de type départemental (SIP départementaux ou SIE départementaux : ex le 47 ...)

L'avenir nous le dira en Gironde, mais lorsque l'on entend parler de base unique, d'équilibre entre les cellules, de mutualisation, d'harmonisation des pratiques, nous doutons fortement que l'arbre ne cache pas la forêt, pour de plus grosses structures, en vue :

– de gérer la pénurie de personnel générée par des décennies de suppressions d'emplois massives, un recrutement insuffisant, mâtiné désormais d'emplois contractuels.

Le reste des sujets à l'ordre du jour est évoqué à toute vitesse puisqu'une fois de plus, la Direction n'avait prévu qu'une demi-journée pour le CTL, malgré l'ordre du jour conséquent. Elle nous a fait enchaîner les réunions, d'autres étant prévues dès 14 heures.

Nous aurions aimé avoir plus de temps pour évoquer sereinement le transfert de la taxe d'urbanisme, la mise en place de l'antenne de Dax des SIE de la Gironde, l'extension des aides ALPAF et les conséquences pour certains collègues, des incendies en Gironde.

Concernant la taxe d'urbanisme, nous avons la désagréable impression que l'on ne sait pas trop comment cela va s'organiser. Certes des formations sont prévues, de nouveaux outils seront mis en place mais vu qu'aucun agent de la DDTM ne souhaite rejoindre notre Direction, le savoir et l'expérience risquent de faire défaut et de poser des difficultés...

Serait-on moins bien lotis et traités à la DGFIP que dans les autres administrations pour que systématiquement les agents extérieurs, dont les missions sont transférées (douanes, DDTM) ne souhaitent pas venir ?

La question du manque d'attractivité de la DGFIP et notamment vis à vis des jeunes se pose !!!.

Pour la CGT, l'augmentation conséquente du point d'indice et la revalorisation des grilles indiciaires pourrait être un bon argument pour inciter les jeunes à intégrer notre administration.

Comme nous l'avons indiqué dans notre déclaration liminaire, les 7 premiers échelons des agents C et les 3 premiers des B étant identiques au SMIC, **ça ne fait pas rêver !!!**

Sur la mise en place de l'antenne de Dax des SIE de Gironde, 17 emplois B et C doivent être prélevés en Gironde. A priori et selon le Directeur cela n'aura aucune incidence puisqu'il compte transférer des emplois vacants...(incroyable comme le hasard fait bien les choses !!!).

Tous les SIE de la Gironde sont impactés.

Concernant le transfert de missions, 3 SIE ont choisi de transférer les Avisir et 3 autres la CFE. La préparation des procédures collectives pour le PRS, est également à l'étude.

Les prêts ALPAF vont être étendus aux agents mutés dans le cadre des transformations de notre réseau. Nous ne pouvons que nous féliciter de cette avancée et invitons les collègues à se rendre sur le site de l'ALPAF pour faire leur demande d'aide.

En Gironde, 10 agents de la DRFIP ont dû être évacués suite aux incendies. Contrairement aux épisodes de grêle, aucun agent n'a été sinistré et des solutions de relogement dans la famille et/ou chez des proches ont été possibles.

Questions diverses :

La CGT a interpellé le directeur sur les problèmes de chauffage et de climatisation à la cité, et plus précisément sur les travaux à venir (et c'est la même problématique à Mérignac). Nous avons demandé s'il était judicieux de prévoir des travaux de climatisation l'été et de chauffage au mois de novembre !!!

Sans nous convaincre réellement, il nous est répondu que les travaux effectués sur la climatisation relevaient à l'origine d'une panne.

Certes, mais le changement d'une partie de la climatisation était aussi prévu de longue date et donc en plein été ???

Concernant le chauffage qui ne pourra pas fonctionner en novembre à cause du changement des pompes à chaleur, nous avons demandé à la Direction d'anticiper (pour une fois) et de prendre des mesures pour que les agents n'aient pas à subir le froid. Pour l'instant elle mise sur un mois de novembre clément.

Espérons que les prévisions météorologiques de notre Direction soient justes et que le froid arrivera tardivement !

Les agents de l'antenne de la trésorerie Hospitalière de Cadillac à Libourne ont adressé un courrier à Mr Barreault pour l'alerter sur leur mal-être. Contraint de subir les transformations liées au NRP, ce service se retrouve, en sous effectif (- 3,5 agents au 1/09/2022) sans que la charge de travail ne diminue.

Mr Barreault pense que tous les outils de simplification ne sont pas suffisamment utilisés et qu'un travail avec les ordonnateurs est nécessaire. L'équipe de renfort viendra en soutien dans ce poste.

« Quand l'EDR est la solution à tous les maux ! »

Le projet NRP n'est pas totalement clos et il reste encore , la question du relogement du futur SGC Pessac, qui pour rappel, regroupera les trésoreries de Pessac, Villenave d'Ornon, Cenon et Blanquefort.

Or, le SGC est SDF, le maire de Pessac, propriétaire du logement actuel, ne souhaitant pas faire les travaux nécessaires car leur coût est trop important.

Une solution de relogement aurait été trouvée dans la zone commerciale de Mérignac Soleil (ancien bâtiment de Numéricable) et la Direction attend l'aval de BERCY.

Pour la CGT une fois de plus, rien a été anticipé et les agents devront comme d'habitude s'adapter...

La CGT Finances Publiques appelle à la **grève du 29/09/2022** pour dénoncer les nouvelles mesures d'austérité contre les salaires, les retraites, le temps de travail, l'assurance chômage et les services publics.

TOUS ENSEMBLE le 29/09/2022 PLACE DE LA RÉPUBLIQUE à BORDEAUX à 11h30