



LES REPRESENTANTS CGT AU CHSCT

Stéphane JOLY Titulaire (DRFIP)

Christelle Bagnas Titulaire (Douanes)

cgt.drifip33@dgfip.finances.gouv.fr
snad-cgt-bordeaux@douane.finances.gouv.fr

COMPTE RENDU CHSCT33 du 28/09/2022

La séance du CHSCT du 28/09/2022 se tenait dans les locaux de la DRFIP 33.

Registre Santé Sécurité au Travail (RSST):

Nous avons étudié les différentes fiches du registre santé et sécurité au travail.

Nous vous rappelons que ce registre est dématérialisé et qu'il est accessible sur Ulysse, rubrique conditions de vie au travail.

Il est important d'annoter ce registre pour tous les problèmes liés à la santé et à la sécurité au travail. Une réponse vous est apportée par la direction, pas forcément une solution mais cela permet à vos représentants syndicaux d'intervenir sur le sujet, de demander des explications complémentaires et même un financement via le CHSCT par exemple.

Sur beaucoup de sites la climatisation est défectueuse ou vieillissante.

La vague de chaleur estivale l'a démontré et beaucoup de collègues nous ont fait part de leurs difficultés à travailler dans des bureaux où la température était supérieure à 30 degrés.

Pour la Cgt finances publiques 33, il est important qu'un entretien soit régulièrement effectué sur les installations et que la direction en assure le suivi. Des efforts semblent être faits mais on ne peut pas faire du neuf avec du vieux et le remplacement de certaines installations est indispensable.

Sur certains sites comme Langon par exemple, le bâtiment appartient à la mairie et malgré plusieurs relances la mairie ne semble pas disposée à effectuer les travaux nécessaires.

Pour la CGT un cofinancement des travaux via les crédits du CHSCT permettrait peut-être de faire avancer le dossier. Le président va relancer la mairie.

Nous nous sommes interrogés sur la réponse donnée par la direction comme alternative à tous problèmes de chaleur dans les services, à savoir l'aménagement des horaires de travail et l'assouplissement des règles du télétravail.

Pour la CGT Finances publique 33, il faut que la direction soit plus claire sur le sujet et propose des solutions concrètes : que le message indique précisément les horaires auxquels peuvent arriver et partir les agents sans laisser d'interprétation possible aux différents chefs de services. Le président s'engage à organiser une réunion avec l'ensemble des chefs de service sur le sujet.

Dans plusieurs services, des agents nous ont signalé des problèmes d'insalubrité.

A Blaye, la cuisine sert de mouiroir à mouches et de réserves de toiles d'araignées sans oublier l'état lamentable des tapisseries et de la peinture.

Rue Abbé de l'épée, du salpêtre est apparu sur les murs ;

Suite à notre intervention, un grand nettoyage va être effectué à Blaye et une entreprise va intervenir rue abbé de l'épée.

L'annotation du RSST a permis une avancée concrète de ces dossiers.

Point budget :

Pour rappel et comme chaque année une enveloppe d'environ 300000 euros est destinée à améliorer vos conditions de travail.

Cette année nous avons financés principalement des lampes, des bras et supports d'écrans, des valises à roulettes, des fontaines à eau mais aussi permis la réfection de certains sites.

Toutes ces actions ont permis d'améliorer vos conditions de travail.

Seul problème mais pas des moindres, certains chefs de services ne font pas remonter les besoins des agents pour une raison que nous ignorons vu que nous ne leur demandons pas de financer sur leur propres deniers et qu'ils sont également concernés !

Avant l'été un recensement des besoins a été demandé par la direction à l'ensemble des chefs de services.

Les collègues des sites comme Blaye , Libourne et Lesparre sans oublier leurs antennes n'ont pas été consultés.

Le président du CHSCT va relancer les chefs de services concernés.

Si certains d'entre vous sont dans le même cas et n'ont pas été consultés, nous vous invitons à nous contacter via notre boîte mail. **Des fonds restent disponibles et nous interviendrons pour vous.**

La CGT Finances publiques a constaté que certains sites ne disposent toujours pas de défibrillateurs. Un recensement va être fait et un financement sera proposé au CHSCT .

CSA :

Le président a souhaité nous faire une présentation de la nouvelle instance de dialogue sociale, le Comité Social d'Administration (CSA) qui regroupera le CHSCT et le CTL.

Sa mise en place aura lieu au 1/01/2023 après les élections professionnelles du mois de Décembre.

Pour la DRFIP, le directeur sera tenu de tenir au minimum 2 réunions par an pour le CSA et une par an pour la formation spécialisée (équivalent du CHSCT)

Pour la CGT FINANCES PUBLIQUE 33 il s'agit là d'un net retrait du dialogue social.

En effet il faudra quémander auprès du directeur pour obtenir des réunions supplémentaires et ainsi pouvoir faire remonter vos problèmes, inquiétudes et autres interrogations.

Nous vous rappelons que la section CGT FINANCES PUBLIQUES 33 est là pour vous et reste joignable à tout moment sur sa boîte mail ou par téléphone.