



**SYNDICAT NATIONAL  
CGT FINANCES PUBLIQUES  
SECTION DE LA GIRONDE  
ELECTIONS PROFESSIONNELLES  
C.A.P.L**



## POUR LA DEFENSE DES DROITS INDIVIDUELS

### **ATTENTION DANGER !**

*A la recherche d'économies budgétaires, l'Etat a la DGFIP en ligne de mire.*

*En bon petit soldat, Bercy décline sa démarche stratégique avec, à la clef, une profonde réorganisation du maillage territorial et des conditions d'exercice des missions.*

*Ajoutons une dose de rémunération au mérite et le couperet de la loi de mobilité : tout cela est loin d'être neutre pour nos droits individuels et collectifs.*

***Affectations, mutations locales, évaluation, promotion par liste d'aptitude, tableaux d'avancement, droits à temps partiel, à congé ...***

### **VOTER CGT, C'EST CHOISIR**

**La proximité** : Présents sur l'ensemble du département et représentatifs de tous les métiers de la DGFIP, les candidats CGT sont parfaitement à même de comprendre vos problématiques et de vous représenter.

**L'efficacité** : Expérimentés, maîtrisant parfaitement les règles de gestion, les candidats CGT ont largement démontré leurs capacités à défendre au mieux les dossiers qu'ils prennent en charge.

**L'engagement** : Les candidats CGT ne sont pas qu'un nom destiné à remplir une liste. Ils siégeront avec assiduité, avec une vraie volonté de défendre au mieux les intérêts des collègues qui les sollicitent.

**L'esprit d'équipe** : La force de la CGT, c'est son réseau de militants, d'adhérents. Les candidats CGT font partie intégrante de l'équipe.

### **LA CGT FINANCES PUBLIQUES 33 S'ENGAGE A :**



#### **DEFENDRE TOUS LES AGENTS**

Elus par l'ensemble des personnels, nous sommes disponibles pour tous. Tous les dossiers qui nous sont confiés sont défendus avec honnêteté, probité et pugnacité, sans jamais privilégier l'un par rapport à l'autre.



#### **RENDRE COMPTE**

Partie intégrante du mandat d'un élu, nous rendons compte dans la plus grande transparence des débats en CAPL et de nos interventions, de manière individuelle et collective (diffusion des comptes-rendus à notre liste de diffusion et sur notre site internet : [www.financespubliques.cgt.fr/33/](http://www.financespubliques.cgt.fr/33/))



#### **CONCILIER L'INDIVIDUEL ET LE COLLECTIF**

Gage d'équité, nous défendons les intérêts individuels dans le strict respect des droits et garanties collectifs, sans opposer les dossiers et en nous appuyant sur les revendications de la CGT Finances Publiques (cf. verso).

## AFFECTATION ET MUTATION

Dans ces domaines, les règles de gestion ont beaucoup changé avec la mise en place des RAN, la fin de l'ancienneté de la demande, les modifications des dates des mouvements nationaux. Elles sont encore appelées à évoluer.

Dans ce contexte, **la CGT combat** toute tentative de réduction des droits des personnels à une mobilité géographique et fonctionnelle choisie.

**Les élus CGT veillent** à l'application des règles en vigueur, avec équité et sans passe-droit.

**Ils s'opposent** aux gels de postes, aux affectations ou déplacements d'office et aux détachements à outrance.

## AVANCEMENT ET PROMOTION

En matière de tableau d'avancement, **la CGT revendique** une carrière linéaire revalorisée avec un grade unique, et dans l'immédiat, le passage au grade supérieur de tous ceux qui remplissent les conditions statutaires.

En matière de liste d'aptitude, **la CGT revendique** son remplacement par un examen professionnel, méthode de sélection beaucoup plus objective.

**Les élus CGT luttent** contre l'injustice et la subjectivité en matière de déroulement de carrière et de promotions.

**Ils défendent** les demandes des agents sans porter de jugement de valeur et sans se livrer au dangereux exercice de la comparaison des "mérites respectifs".

## EVALUATION PROFESSIONNELLE

La suppression de la note chiffrée et l'instauration du recours hiérarchique obligatoire ont opacifié un peu plus le système d'évaluation des agents et favorisent la mise en concurrence.

**La CGT revendique** le retour à une notation de carrière, fondée sur des critères objectifs permettant de reconnaître réellement la valeur professionnelle des agents. **La CGT s'oppose** à toutes tentatives d'introduction d'une part de rémunération au mérite.

**Les élus CGT sont disponibles** pour vous informer et décrypter votre évaluation. Si vous souhaitez faire appel, **ils vous accompagnent** dans toutes les étapes (rédaction, audience auprès de l'évaluateur ou de l'autorité hiérarchique). **Ils préparent votre défense** avec le plus grand sérieux pour intervenir avec force et conviction lors de la CAP Locale.

***Pour une défense active de  
mes droits : Le 4 décembre***

... je vote pour

